

Les Terres de Nataé à Pont-Scorff (Bretagne, Morbihan) recherchent un vétérinaire clinicien spécialisé en médecine zoologique

LE PROJET NATAÉ

Les Terres de Nataé sont devenues en 2025, le **premier parc animalier refuge de Bretagne**, avec **près de 300 000 visiteurs sur l'année**.

Soucieux de garantir un bien-être toujours plus important des animaux présents sur le site, le parc refuge dispose d'un nombre de soigneurs particulièrement important (plus de 35) pour assurer les soins et le suivi quotidien d'un cheptel de plus de 400 animaux, répartis en près de 130 espèces. Tous taxons confondus : éléphants/ phoques, carnivores variés, primates variés, herbivores (avec un important projet de développement à court terme), oiseaux variés, tous reptiles et amphibiens, insectes.

La raison d'être du parc refuge est le guide de toutes les décisions et réflexions basées sur la conservation et le bien-être :

- être un acteur fort de la conservation à travers l'engagement au sein de l'EAZA et des différents EEP et soutenir des initiatives locales in situ en lien avec les différentes espèces qui sont hébergées à Nataé.
- L'exigence apportée au suivi vétérinaire de tous les individus présents sur le site et aux soins apportés est également un élément essentiel de notre raison d'être.

Les **valeurs de Nataé** sont essentielles dans le collectif qui s'est créé autour de ce projet : **transparence, transmission et bien-être** (des animaux évidemment, mais aussi des équipes afin qu'elles puissent être mobilisées autour des animaux).

Fondé sur la liquidation judiciaire de l'ancien zoo de Pont-Scorff, un endroit mythique en Bretagne mais qui avait malheureusement mal vieilli, **les projets de développement sont très importants**, avec un triplement de la taille du parc qui est visé et un très fort renforcement du cheptel animalier, notamment sur des espèces pour lesquelles la constitution de populations de secours et les enjeux de réintroduction sont majeurs.

A ce titre et dans le cadre de notre raison d'être, les Terres de Nataé se fixent comme priorité de n'héberger que des espèces qui soient au moins au niveau vulnérable (BU), tel que défini par l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN).

LA LOCALISATION

C'est aussi un vrai atout du projet Nataé, **situé à Pont-Scorff, dans le Morbihan, tout proche de Lorient et des plages du sud de la Bretagne**, le parc refuge dispose d'une **localisation très attractive** permettant une vraie qualité de vie. Le bassin de vie et le bassin touristique permettent également d'appuyer le projet de développement.

LE PROFIL RECHERCHÉ

La priorité donnée au bien-être animal et au suivi de soins exige dans le modèle Nataé la **présence d'un vétérinaire salarié à temps plein**. Le poste, occupé depuis 4 ans par un profil qui a décidé d'une évolution personnelle, est aujourd'hui soutenu par un poste d'assistant vétérinaire.

Les moyens sont toujours alloués afin de permettre l'accompagnement de chaque cas animalier qui le nécessite, depuis les petites prises en charge jusqu'à des opérations de grosse importance, comme récemment les opérations faites sur une défense pour l'un des éléphants présents sur le site. Ce type d'opération se combine avec l'appui de compétences extérieures de spécialistes à chaque fois qu'il le faut.

Dans ce cadre, **le profil prioritairement recherché doit présenter un minimum d'expérience de plusieurs années en médecine zoologique**.

Les Terres de Nataé sont une organisation agile qui s'adapte et évolue. Par ailleurs le projet est en plein développement avec une croissance importante. Dans ce cadre, le périmètre du poste tel que présenté et défini pour la recherche (cf.infra) peut également évoluer et être renforcé par d'autres responsabilités et d'autres missions en fonction des candidats qui seront rencontrés.

L'équipe de soigneurs est organisée actuellement en six secteurs différents, **avec des responsables ayant un niveau d'expérience et d'autonomie importants**. Une responsable animalière coordonne l'organisation. Un poste dédié au bien-être animal vient également en appui.

LES MISSIONS

Il s'agit d'assurer la **prise en charge complète des animaux du parc dans un objectif de maintien optimal de leur santé, de leur bien-être et de la sécurité sanitaire du site**.

De façon plus détaillée, les missions principales du poste tels que définies à date sont les suivantes :

- **Suivi médical des pensionnaires**
 - Suivi individuel et collectif du cheptel au quotidien en lien avec les responsables de secteur et la responsable animalière,
 - Prise en charge des actes vétérinaires nécessaires en fonction des diagnostics posés (prescriptions thérapeutiques, anesthésie, conseil d'évolution zootechnique, chirurgie, relation avec des spécialistes afin de permettre les prises en charge si nécessaire, etc...)
 - Gestion des tests de départ ou d'arrivée dans le cheptel
 - Réalisation des autopsies

- **Suivi sanitaire**

- Responsabilité du mandat sanitaire du parc
- Définition et gestion des plans de prophylaxie sanitaire en les adaptant en fonction de l'actualité sanitaire locale et nationale
- Définir et ajuster les protocoles d'hygiène de l'équipe animalière en lien avec la responsable animalière et les responsables de secteur.
- Gestion des campagnes de vaccination
- Gestion des locaux vétérinaires avec un niveau d'exigence vis-à-vis des normes en vigueur élevé.
- Gestion de la pharmacie, des stocks, des commandes et du suivi de facturation en lien avec la responsable financière.
- Mise en oeuvre des processus de quarantaine en tant que de besoin

- **Suivi réglementaire**

- Point de référence pour la DDPP sanitaire
- Identification des animaux, suivi de l'évolution du cheptel pour ce qui concerne les pièces administratives nécessaires, en lien avec l'assistante zoologique et la responsable animalier
- Suivi des registres inhérents à la fonction de vétérinaire (Zims Médical, registre autopsie, suivi des vaccinations réglementaires, registre pharmacie, etc.)
- Suivi des évolutions légales liées au domaine d'activité pour les sujets d'ordre sanitaire
- Mise en place et suivi des livres de soins, des registres de stupéfiants et des ordonnanciers.

- **Suivi zootechnique et bien-être animal**

- Participation au pilotage de la nutrition des pensionnaires (actuellement un partenariat est en cours avec Nutrioo)
- Participation à la dynamique bien-être animal au sein du Parc en lien avec le coordinateur bien-être animal
- Participation aux réunions zootechniques pour les évolutions des espaces animaliers.
- Mise en oeuvre des principes et de l'accompagnement nécessaire sur l'apprentissage coopératif (sujet fortement développé au sein de Nataé) en lien avec les responsables de secteur, la responsable animalière et le coordinateur bien-être animal. Participation à ces séances d'apprentissage coopératif de façon régulière
- Participation aux enjeux en matière d'évolution des espaces animaliers et à la résolution de problématiques éthologiques en coordination avec les équipes de soigneurs et le responsable technique.

- **Activités scientifiques et recherche**

- Temps alloué pour les recherches bibliographiques, et des sujets de recherche en lien avec les engagements du Parc et sa raison d'être
- Publication, autant que possible, des résultats des études menées sur le cheptel de Nataé.

- **Formation continue et réseaux**

- Possibilité de participer aux conférences ou formations nécessaires au développement professionnel et personnel.
- En fonction du profil qui sera retenu, possibilité de participer aux réunions de l'EAZA voir de la WAZA ou de l'UICN.
- Représenter les Terres de Nataé auprès des associations de vétérinaires de parcs zoologiques

Ces missions sont définies, comme indiqué ci-dessus, dans le cadre d'une recherche s'intégrant dans l'organisation cible visée. En fonction du profil des candidatures que nous pourrions recevoir et notamment de leur séniorité, des réflexions pourront être menés afin de définir un périmètre de missions potentiellement plus large. En effet, le projet Nataé est en pleine croissance et développement, ce qui permet facilement l'ouverture de perspectives plus larges pour les collaborateurs à potentiel du projet.

L'IMPORTANCE DE L'ÉQUILIBRE DE VIE

Le poste de Vétérinaire en parc animalier est un **poste exigeant** tant dans le **rythme de travail requis** que dans la **charge mentale et émotionnelle** qui peut être induite.

Dans les valeurs des Terres de Nataé, **le mot bien-être des équipes s'incarne de façon concrète**. L'équilibre de vie est un élément essentiel pour chaque membre de l'équipe et est suivi de près par la direction et par la personne responsable du bien-être équipe et responsable RH.

Le recours à une astreinte extérieure dans les moments d'absence permet au poste de vétérinaire de couper avec le quotidien et de se ressourcer. Les budgets sont prévus en ce sens chaque année.

L'appui d'une équipe de responsables de secteur animalier expérimentés et en plein développement permet également un soutien par des processus robustes.

Le roulement opéré dans la gestion des plannings permet de bénéficier de week-ends régulièrement et de vacances, même durant les vacances scolaires.

LES MOYENS

Les Terres de Nataé disposent d'une clinique vétérinaire composée de différentes salles.

L'équipement médical se développe année après année et comprend notamment à date un échographe mobile, un appareil de biochimie sanguine, un fusil neuf, une gazeuse, un microscope récent, une pharmacie, un espace d'hospitalisation et différents petits matériels.

Des partenariats réguliers sont en place avec des cabinets vétérinaires pour l'imagerie radio.

LES COMPÉTENCES

Formation : Docteur vétérinaire diplômé d'état.

Expérience : Comme indiqué précédemment, le candidat doit présenter une expérience minimale de plusieurs années en médecine zoologique.

Compétences techniques :

- Savoir réaliser un examen clinique sur une grande diversité d'espèces, le cheptel étant très diversifié aux Terres de Nataé,
- Habilité à définir des diagnostics dans des contextes complexes et multidimensionnels
- Maîtrise des processus anesthésiques pour des espèces exotiques et sauvages
- Habilitation au tir
- Capacité à réaliser des actes de chirurgie générale
- Capacité à réaliser des examens d'imagerie médicale, en particulier échographie et radiologie.
- Capacité à prescrire et interpréter des analyses biologiques (hématologie, coproscopie, etc.)
- Rigueur administrative dans l'utilisation des outils
- Bonne connaissance de la réglementation pour ce qui concerne les aspects de sécurité sanitaire en milieu zoologique.
- Connaissance autour du conditionnement opérant dans le cadre de l'apprentissage coopératif pour une large variété d'espèces
- Qualité rédactionnelle
- Habilité à assurer un reporting régulier, transparent et précis
- Maîtrise de l'informatique bureautique ainsi que des logiciels de gestion de cheptel comme ZIMS.

Soft skills :

- Capacité à communiquer en prenant en compte non seulement le fond des messages à passer mais également la forme et la situation / profil de l'interlocuteur à qui on s'adresse
- Grande transparence dans les actes et dans l'information partagée
- Capacité à savoir faire confiance et à déléguer en s'appuyant sur une équipe et sur des collègues
- Maturité dans les situations d'urgence et dans la gestion du stress
- Capacité à prendre les observations, non pas comme des critiques mais comme des pistes de progrès, tant dans l'exercice du métier que dans son développement personnel
- Capacité à prendre des décisions et à s'appuyer sur les interlocuteurs nécessaires pour éclairer son raisonnement en tant que de besoin
- Compétences d'organisation et de priorisation dans les tâches à mener.

LE MOT DU COEUR

Au-delà d'une fiche de poste très formelle indispensable (telle que définie dans ce document), être sérieux... c'est aussi savoir ne pas se prendre au sérieux !

Les Terres de Nataé valorisent l'humain, les interactions entre les membres de l'équipe, la communication, le respect de chacun.

Les Terres de Nataé se sont développées en s'appuyant sur un collectif pour lequel l'éthique, la transparence, la volonté permanente de progresser sont des paramètres essentiels.

Les Terres de Nataé valorisent l'exigence dans le travail et la bienveillance sincère face aux problèmes rencontrés par chaque membre de l'équipe.

Les Terres de Nataé incarnent un projet véritablement différent y compris dans l'animation managériale et la compréhension des enjeux humains.

La candidate / le candidat doit donc être convaincu(e) de cette approche d'entreprise différente avec une volonté d'y contribuer et de poursuivre le développement de ce collectif.

LE CONTRAT PROPOSÉ

- CDI temps plein forfait jour
- Statut Cadre
- Travail pouvant inclure le travail les dimanches et jours fériés
- Disponibilité demandée en cas de situation exceptionnelle ou d'urgence
- La rémunération sera défini en fonction du profil et de l'expérience du candidat retenu

Date de limite pour la réception des candidatures : vendredi 28 août.

Email d'envoi des candidatures : recrutement@lesterresdenatae.fr

